

常務理事	事務長	課長	係長	係員

健康保険 育児休業等取得者終了届

正

◎◎記入方法は4枚目をご覧ください。
※印欄は記入しないでください。

①健康保険被保険者証記号 (事業所整理記号)				②健康保険被保険者証番号 (被保険者整理番号)				⑦年金手帳の基礎年金番号				④被保険者の氏名				⑨種別 (性別)			
健												(フリガナ)		(フリガナ)		男 1			
※												(氏)		(名)		女 2			
③被保険者の生年月日				⑧養育する子の氏名				⑩養育する子の生年月日				⑪養育する子の区分		⑫育児休業等期間が終了した日					
昭 5		年		月		日		(フリガナ)		(フリガナ)		平成		年		月		日	
平 7								(氏)		(名)				実子 1		その他 2		平成 年 月 日	
※④育児休業等開始年月日				※⑤作成原因				※⑥育児休業等終了年月日				備 考							
年		月		日		年		月		日									

平成 年 月 日 提出

事業所所在地	〒 -
事業所名称	
事業主氏名	⑩
電話番号	(局) 番

社会保険労務士の提出代行者印	
	⑩

受付日付印

東京不動産業健康保険組合

健康保険 育児休業等取得者終了確認通知書

副

①健康保険被保険者証記号 (事業所整理記号)			②健康保険被保険者証番号 (被保険者整理番号)			㉞年金手帳の基礎年金番号			④被保険者の氏名			㉟種別 (性別)	
健									(フリガナ)			(フリガナ)	
※									(氏)			(名)	
												男 1	
												女 2	
③被保険者の生年月日				㉟養育する子の氏名				㉟養育する子の生年月日			㉟養育する子の区分	㉟育児休業等期間が終了した日	
昭 5 年 月 日				(フリガナ) (フリガナ)				平成 年 月 日			実子 1	平成 年 月 日	
平 7				(氏) (名)							その他 2		
※④育児休業等開始年月日			※⑤作成原因			※⑥育児休業等終了年月日			備 考				
年 月 日						年 月 日							

上記のとおり育児休業等取得者終了を確認したので通知します。

平成 年 月 日

東京不動産健康保険組合 理事長

事業所所在地	〒 -
事業所名称	
事業主氏名	様
電話番号	(局) 番

この通知を受け取ったら、すみやかに確認された事項を被保険者に通知してください。

東京不動産健康保険組合

届書コード	処理区分	届書
2 6 4		

事務センター長 所 長	副事務センター長 副 所 長	グループ 課 長	担 当 者

厚生年金保険 育児休業等取得者終了届

①事業所整理記号			②被保険者整理番号			㉞年金手帳の基礎年金番号				④被保険者の氏名			㉟種別 (性別)	
年										(フリガナ)			(フリガナ)	男 1
※										(氏)			(名)	女 2
③被保険者の生年月日				㉟養育する子の氏名				㉟養育する子の生年月日			㉟養育する子の区分	㉟育児休業等期間が終了した日		
昭 5 年 月 日				(フリガナ)				平成 年 月 日			実子 1	平成 年 月 日		
平 7				(氏)							その他 2			
※④育児休業等開始年月日			※⑤作成原因			※⑥育児休業等終了年月日			備 考					
年 月 日						年 月 日			送信					

平成 年 月 日 提出

事業所所在地	〒 -
事業所名称	
事業主氏名	(印)
電話番号	(局) 番

社会保険労務士の提出代行者印	
	(印)

受付日付印

東京不動産業健康保険組合

◎「記入方法は4枚目をご覧ください。」印欄は記入しないでください。

【記入の方法】

1. ③欄の年号は、該当する数字を○印で囲んでください。生年月日は、たとえば、昭和47年11月7日生まれの場合は、「

昭	○	年		月		日
平	7	4	7	1	1	0

」のように記入してください。
2. ㊸欄は、該当する文字を○印で囲んでください。
3. ㊹欄は、養育する子の生年月日を記入してください。たとえば、平成17年1月1日生まれの場合は、「

	年		月		日
1	7	0	1	0	1

」のように記入してください。
4. ㊺欄は、該当する文字を○印で囲んでください。
5. 事業主の押印については、署名(自筆)の場合は省略できます。

(参考)

保険料を徴収しない期間は、④育児休業等開始年月日の属する月から⑥育児休業等終了予定年月日の翌日の属する月の前月までとなります。
育児休業等とは、育児休業または育児休業の制度に準ずる措置による休業を指します。